



# الخطة التشغيلية

## جمعية ابن باز للتنمية الأسرية

للعام ٢٠١٩ م





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

رؤية  
VISION 2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جمعية ابن باز  
للتنمية الأسرية



صاحب السمو الملكي الأمير  
فيصل بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود  
أمير منطقة الرياض ورئيس مجلس الإدارة



صاحب السمو الملكي الأمير  
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء



## الفهرس



الصفحة	المحتوى	الصفحة	المحتوى
١٤	٤- قسم الإصلاح الأسري	٤	أهداف جمعية ابن باز للتنمية الأسرية
١٦	٥- قسم التدريب الأسري	٥	الهيكل الإداري للجمعية
١٨	إدارة العلاقات العامة والموارد المالية	٦	إدارة الخدمات والبرامج
٢٠	إدارة الشؤون المالية والإدارية	٧	الخطة التشغيلية لإدارات الجمعية لعام ٢٠١٩م
٢٢	الأمانة العامة للجمعية	٨	١- قسم إعانة الزواج
٢٤	إنجازات الجمعية	١٠	٢- قسم التوفيق بين الراغبين في الزواج
		١٢	٣- قسم الاستشارات الأسرية



# جمعية ابن باز للتنمية الأسرية

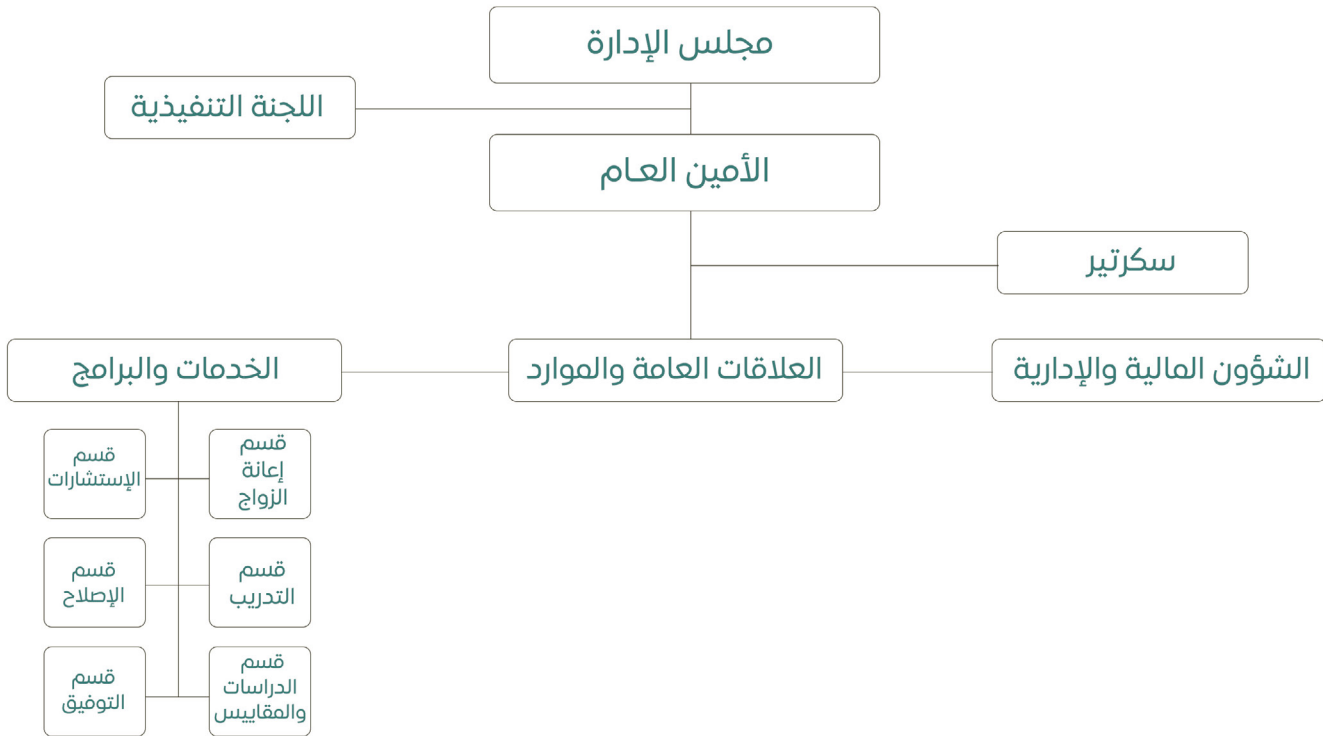


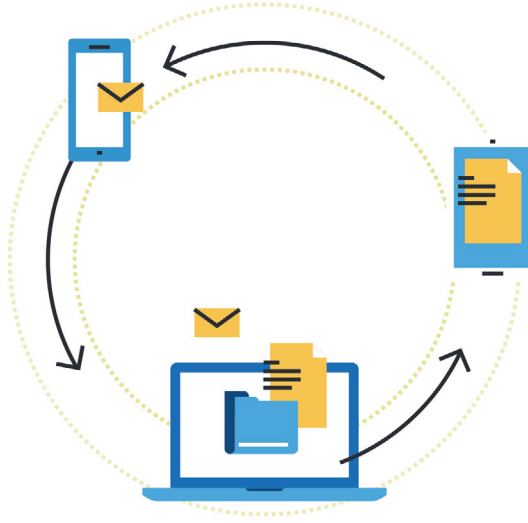
## أهداف جمعية ابن باز للتنمية الأسرية

١. تيسير الزواج للشباب ودعمهم مالياً.
٢. مساعدة الراغبين في الزواج في البحث عن الشريك المناسب.
٣. تقديم الاستشارات النفسية والزوجية والأسرية للمستترشدين.
٤. الإصلاح في الخلافات الزوجية والأسرية.
٥. إكساب المقبلين على الزواج وأفراد الأسرة المهارات اللازمة لحياة زوجية وأسرية مستقرة.
٦. زيادة الوعي العلمي والمهني في المجتمع في مجال التنمية الأسرية.

# الهيكل الإداري للجمعية

**بناءً على** مخرجات الخطة الاستراتيجية تمت إعادة هيكلة الجمعية، وأصبحت تتكون من ثلاث إدارات الأولى: إدارة الخدمات والبرامج، والثانية: إدارة الشؤون المالية والإدارية، والثالثة: إدارة العلاقات العامة والموارد المالية.





## إدارة الخدمات والبرامج .

**تعد** إدارة الخدمات والبرامج الإدارة الرئيسة في الجمعية لأنها الإدارة المختصة بالعمل على تحقيق أهداف الجمعية، والإدارات الأخرى تعد إدارات مساعدة لها لأن دورها مساند لهذه الإدارة. وإدارة الخدمات والبرامج تتكون من ستة أقسام، وتتوزع أهداف الجمعية عليها، والأقسام هي:

١. قسم إعانة الزواج.
٢. قسم التوفيق بين الراغبين في الزواج.
٣. قسم الإستشارات الأسرية.
٤. قسم الإصلاح الأسري.
٥. قسم التدريب الأسري.



# الخطة التشغيلية لإدارات الجمعية لعام ٢٠١٩م



## ١. قسم إعانة الزواج:

ويختص بالهدف الأول من أهداف الجمعية الذي ينص على: "تيسير الزواج للشباب ودعمهم مالياً"، والأهداف الفرعية لهذا القسم تتمثل في الآتي:

١. تقديم إعانة زواج مالية للشباب المحتاج لمساعدتهم على الزواج.
٢. توفير الدعم العيني للشباب المحتاج لمساعدتهم على الزواج.
٣. تقديم خطط وبرامج ومبادرات لتخفيف تكاليف الزواج.
٤. التوعية بتيسير الزواج.



## الخطة التشغيلية لقسم إعانة الزواج:

الجدول الزمني والمتابعة لعام ٢٠١٩م												النوع	الوسائل (الخطوات التنفيذية)	م	الأهداف الاستراتيجية	م
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١					
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مخطط	برنامج يسر التوعوي	١	التوعية بتيسير الزواج	١
												فعلي				
٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٣٠	٤٠	٣٠	٢٠	٢٠	٤٠	مخطط	برنامج إعانة الزواج	٢	تقديم إعانة زواج للشباب	٢
												فعلي				
					✓	✓	✓					مخطط	إعداد الدليل التطبيقي لإعانة الزواج	٣		
												فعلي				



## ٢. قسم التوفيق بين الراغبين في الزواج:

ويختص بالهدف الثاني من أهداف الجمعية الذي ينص على: "مساعدة الراغبين في الزواج في البحث عن الشريك المناسب"، والأهداف الفرعية لهذا القسم تتمثل في الآتي:

١. التوعية والتوجيه في مجال التوفيق بين الراغبين في الزواج.

٢. التوفيق بين الراغبين في الزواج.

٣. المساهمة في تنظيم وضبط وسائل التوفيق بين الراغبين في الزواج.





## الخطة التشغيلية لقسم التوفيق بين الراغبين في الزواج:

الجدول الزمني والمتابعة لعام ٢٠١٩م												النوع	الوسائل (الخطوات التنفيذية)	م	الأهداف الاستراتيجية	م	
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١						
		✓	✓	✓									مخطط	إعداد كتيب توعوي عن اختيار الشريك	١	التوعية والتوجيه في مجال التوفيق بين الراغبين في الزواج	١
													فعلي				
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مخطط	إعداد مجموعة رسائل في مجال اختيار الزوجة أو الزوج ليثا عبر وسائل التواصل الاجتماعي	٢		
													فعلي				
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مخطط	برنامج التوفيق بين الراغبين في الزواج	٣		
													فعلي				
						✓	✓	✓					مخطط	إعداد الدليل التنظيمي لخدمة التوفيق	٤	تقديم خدمة التوفيق بين الراغبين في الزواج	٢
													فعلي				
	✓	✓	✓										مخطط	إعداد إجراءات العمل لخدمة التوفيق	٥		
													فعلي				



### ٣. قسم الاستشارات الأسرية:

ويختص بالهدف الثالث من أهداف الجمعية الذي ينص على: "تقديم الاستشارات النفسية

والزوجية والأسرية للمسترشدين"، والأهداف الفرعية لهذا القسم تتمثل في الآتي:

١. مساعدة الأفراد على التعامل مع المشكلات النفسية والزوجية والأسرية.

٢. رفع كفاءة المسترشد النفسية والاجتماعية.

٣. تحسين علاقة المسترشد الزوجية.

٤. تحسين علاقة المسترشد الأسرية.





## ٤. قسم الإصلاح الأسري:

ويختص بالهدف الرابع من أهداف الجمعية الذي ينص على: "الإصلاح في الخلافات الزوجية والأسرية"، والأهداف الفرعية لهذا القسم تتمثل في الآتي:

١. نشر ثقافة الصلح في الخلافات الزوجية والأسرية.
٢. القيام بالصلح بين المتخاصمين في العلاقات الزوجية والأسرية.
٣. التعاون مع المحاكم في الإصلاح الأسري.
٤. حل النزاعات الأسرية المحالة من الجهات الرسمية المعنية.

## الخطة التشغيلية لقسم الإصلاح الأسري:

م	الأهداف الاستراتيجية	م	الوسائل (الخطوات التنفيذية)	النوع	الجدول الزمني والمتابعة لعام ٢٠١٩م															
					١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢				
١	تقديم خدمة الإصلاح الأسري	١	برنامج الإصلاح بين الزوجين	مخطط	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
		٢	برنامج الإصلاح الأسري	مخطط	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
		٣	إعداد الدليل التنظيمي لخدمة الإصلاح	مخطط					✓	✓	✓									
		٤	إعداد إجراءات العمل لخدمة الإصلاح	مخطط							✓	✓	✓							
		٥	بناء تطبيق إلكتروني لخدمة الإصلاح	مخطط					✓	✓	✓									
	٦	بناء ميثاق الطلاق بين الزوجين	مخطط												✓	✓	✓			
	٧	برنامج الحضانة التشاركية	مخطط	✓	✓	✓														
	٨	برنامج الحضانة الحقوقية	مخطط	✓	✓	✓														
	٩	برنامج الزيارة الآمنة	مخطط												✓	✓	✓	✓		
				فعلي																
٢	العمل على أن يكون قرار الطلاق صائباً وما ينتج عنه واضحاً وملتزماً به																			



## 5. قسم التدريب الأسري:

ويختص بالهدف الخامس من أهداف الجمعية الذي ينص على: "إكساب المقبلين على الزواج وأفراد الأسرة المهارات اللازمة لحياة زوجية وأسرية مستقرة"، والأهداف الفرعية لهذا القسم تتمثل في الآتي:

1. تحسين الكفاءة الزوجية والأسرية لأفراد المجتمع.
2. تطوير التدريب في مجال التنمية الأسرية.
3. تحديد الاحتياجات التدريبية في مجال الزواج والأسرة.
4. تصميم برامج تدريبية تحقق التكامل في مجال التنمية الأسرية.
5. استقطاب مدربين متميزين لتقديم برامج الجمعية التدريبية.



## الخطة التشغيلية لقسم التدريب الأسري:

م	الأهداف الاستراتيجية	م	الوسائل (الخطوات التنفيذية)	النوع	الجدول الزمني والمتابعة لعام ٢٠١٩م														
					١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١			
١	تدريب أفراد المجتمع على المهارات النفسية والزوجية والأسرية	١	دورة اختيار الزوج/الزوجة	مخطط فعلي	✓				✓										
		٢	دورة تأهيل المقبلين على الزواج	مخطط فعلي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		٣	دورة مسئولية الأمهات في بناء قدرات أطفالهن	مخطط فعلي	✓			✓			✓								
		٤	دورة مهارات التعامل مع الأولاد	مخطط فعلي		✓			✓					✓					
		٥	دورة مهارات التعامل مع الوالدين	مخطط فعلي		✓			✓					✓					
		٦	دورة مهارات التعامل مع كبار السن	مخطط فعلي			✓			✓				✓					
		٧	دورة مهارات حل المشكلات الأسرية	مخطط فعلي	✓			✓				✓							
		٨	دورة مهارات التعامل مع الأطفال	مخطط فعلي		✓				✓									
		٩	دورة مؤشرات اكتشاف ذوي الاحتياجات الخاصة بين الأطفال	مخطط فعلي	✓			✓											
		١٠	دورة إدارة ميزانية الأسرة	مخطط فعلي			✓					✓							
		١١	دورة إدارة الأزمة في للأسرة	مخطط فعلي		✓			✓										
		١٢	دورة تربية الانضباطية لدى الأطفال	مخطط فعلي			✓			✓									
		١٣	دورة بناء القيم والمفاهيم الأساسية لدى الأطفال	مخطط فعلي		✓				✓									

## إدارة العلاقات العامة والموارد المالية

وهي الإدارة المسؤولة عن تكوين الصورة الذهنية للجمعية واستقطاب التبرعات واستثمار وتنمية موارد الجمعية المالية، وتحديد تهدف هذه الإدارة إلى:

١. التغطية الإعلامية لأنشطة وخدمات الجمعية.
٢. تفعيل وسائل التواصل مع المجتمع بمؤسساته وأفراده.
٣. القيام على الفعاليات والأنشطة العامة التي تنفذها الجمعية.
٤. بناء صورة ذهنية للجمعية في المجتمع تتناسب مع ما تقدمه من خدمات.
٥. تطوير البيئة الاجتماعية للعمل وتنمية الولاء لدى الموظف.
٦. تنمية واستثمار الأصول والموارد المالية للجمعية.
٧. تنظيم وتطوير وسائل وآليات تلقي وجمع التبرعات.
٨. تسويق المبادرات والبرامج والمشروعات على الجهات المانحة ورجال الأعمال المانحين.
٩. تطوير علاقة الجمعية بداعميها من جهات ورجال أعمال وأفراد.





## الخطة التشغيلية لإدارة العلاقات العامة والموارد المالية:

الجدول الزمني والمتابعة لعام ٢٠١٩ م												النوع	الوسائل (الخطوات التنفيذية)	م	الأهداف الاستراتيجية	م
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١					
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			مخطط	تكثيف إعلانات وأخبار الجمعية في الوسائل المتعددة	١	توظيف سمعة الجمعية وعلاقات منسوبيها في توسيع خدماتها والحصول على مزيد من الدعم.	١
												فعلي				
				✓	✓	✓	✓					مخطط	تكوين قاعدة بيانات لفرص الدعم وشروط وإجراءات التقديم عليها	٢	استثمار فرص الدعم المتنوعة	٢
												فعلي				
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مخطط	تصميم برامج الجمعية لتسويتها على الداعمين	٣	استثمار فرص الدعم المتنوعة	٢
												فعلي				
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مخطط	التقديم على فرص الدعم المتاحة وفق متطلباتهم	٤	استثمار أرض الوقف والسيولة النقدية	٣
												فعلي				
				✓	✓	✓						مخطط	الاستثمار وفق سياسات استثمارية معتمدة	٥	استثمار أرض الوقف والسيولة النقدية	٣
												فعلي				
✓	✓	✓										مخطط	المبادرة في استثمار أوقاف الجمعية	٦	بناء شراكات استراتيجية مع الداعمين	٤
												فعلي				
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						مخطط	عقد اتفاقيات شراكة مع الداعمين	٧	السعي نحو الاكتفاء الذاتي	٥
												فعلي				
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مخطط	العمل على توجيه الاستثمار نحو الاكتفاء الذاتي	٨	تبني آليات واضحة للحصول على دعم الداعمين	٦
												فعلي				
					✓	✓	✓					مخطط	حصر آليات الحصول على الدعم	٩	اعتماد وتطوير آليات مناسبة للجمعية والداعمين	٦
												فعلي				
		✓	✓	✓								مخطط	اعتماد وتطوير آليات مناسبة للجمعية والداعمين	١٠	اعتماد وتطوير آليات مناسبة للجمعية والداعمين	٦
												فعلي				



## إدارة الشؤون المالية والإدارية

وهي الإدارة المختصة بالحوكمة الإدارية والمالية للجمعية، وتحديدًا تهدف إلى:

١. تحديد احتياجات الجمعية من الموظفين.
٢. استقطاب الكفاءات للعمل في الجمعية.
٣. تنظيم العلاقة التعاقدية بين الجمعية وموظفيها.
٤. تقييم الأداء الوظيفي للموظفين.
٥. رفع كفاءة موظفي الجمعية.
٦. إدارة الحسابات المالية للجمعية.
٧. مراجعة والقرارات والاعتمادات المالية والتأكد من مطابقتها للأنظمة.
٨. إعداد الموازنة التقديرية قبل نهاية السنة المالية.
٩. العمل مع المراجع القانوني على الإعداد النهائي للتقرير المالي (الميزانية الختامية للسنة المالية).



## الخطة التشغيلية إدارة الشؤون المالية والإدارية:

الجدول الزمني والمتابعة لعام ٢٠١٩ م												النوع	الوسائل (الخطوات التنفيذية)	م	الأهداف الاستراتيجية	م
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١					
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							مخطط	برنامج تأهيل العاملين في الجمعية	١	رفع كفاءة الموظفين
													فعلي			
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مخطط	تفعيل تقرير الأداء الوظيفي في رفع الكفاءة	٢	
													فعلي			
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							مخطط	بناء كادر نسائي في الجمعية	٣	استقطاب نساء للعمل في الجمعية
													فعلي			
		✓	✓	✓	✓	✓							مخطط	بناء سلم رواتب وفق احتياجات الجمعية	٤	بناء سلم للرواتب يتناسب واحتياجات الجمعية
													فعلي			
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مخطط	بناء خطة عمل لخفض نسبة التكاليف الإدارية	٥	خفض نسبة التكاليف الإدارية في الموارد السنوية إلى ١٠٪
													فعلي			



## الأمانة العامة

وفقاً للائحة الأساسية للجمعية المعتمدة من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية فإن الأمين العام حسب نص المادة السابعة والأربعون: "يجب على الأمين العام إدارة الجمعية وإنهاء الأعمال اليومية بها ومتابعة إدارتها وأقسامها كافة، وإعداد الخطط اللازمة لتحقيق أهدافها كافة، والعمل على تنظيمها وتطويرها". ومن ضمن ما نصت عليه فقرات المادة الخمسون من اللائحة أن يقوم الأمين العام للجمعية بـ: رسم خطط الجمعية، وأسس ومعايير حوكمتها، وإعداد اللوائح الإجرائية والتنظيمية اللازمة.

**ولهذا** فأي عمل لا يندرج ضمن مهام إدارات الجمعية سوف يكون مسنداً إلى الأمانة العامة في الخطة التشغيلية التي تقوم بدورها بإسناده إلى جهة استشارية أو لجنة من مستشاري الجمعية أو أحدهم.



## الخطة التشغيلية الأمانة العامة للجمعية:

الجدول الزمني والمتابعة لعام ٢٠١٩م												النوع	الوسائل (الخطوات التنفيذية)	م	الأهداف الاستراتيجية	م
١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١					
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مخطط	العمل على تطبيق متطلبات الحوكمة	١	المبادرة في تطبيق متطلبات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في الحوكمة	١
												فعلي				
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						مخطط	العمل على بناء نظام الجودة في الجمعية	٢	تطوير إجراءات العمل وفق معايير الجودة	٢
												فعلي				
	✓	✓	✓	✓	✓	✓						مخطط	برنامج أتمتة البرامج والإجراءات	٣	أتمتة خدمات وبرامج الجمعية	٣
												فعلي				
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						مخطط	مشروع ترميم مبنى الجمعية	٤	إعادة تصميم مبنى الجمعية بما يتفق مع احتياجاتها	٤
												فعلي				
						✓	✓	✓	✓			مخطط	إعادة الهيكلة الإدارية في الجمعية	٥	معالجة التضخم في الهيكل الإداري للجمعية	٥
												فعلي				



# إنجازات الجمعية

٢٠١٨ - ١٩٩٩



## التدريب

٢٠١٨ - ٢٠٠٣	الفترة
٢٤٨	الدورات
٦٣٧٠٢	المتدربين



## الاستشارات الأسرية

٢٠١٨ - ١٩٩٩	الفترة
٧٧,٣٥٢	المستفيدين



## التوفيق بين الراغبين في الزواج

٢٠١٨ - ٢٠٠٥	الفترة
٦,٥٤٣	المتقدمين
٢,٠٧٠	المستفيدين

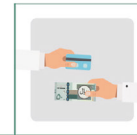


## إعانة الزواج

٢٠١٨ - ١٩٩٩	الفترة
١٧,٦٢٩	المستفيدين
١٥٥,٢٠٢,٤٠٠	المبلغ



## الإيرادات المالية



٢٠١٨ - ١٩٩٩	الفترة
١٦٦,٥١٤,٨٥٧	الزكاة
٩١,٣٨٠,٧٤٠	الصدقة
٢٦,٨٧٠,٨٥٤	وقف

# جمعية ابن باز للتنمية الأسرية

الصدقة SA 648 0000 289 608 010 000 166  
الزكاة SA 828 0000 289 608 010 000 133  
الوقف SA 618 0000 289 608 010 000 026

+966 11 22 9 3333 هاتف  
+966 11 22 9 8888 فاكس

[www.alzwaj.sa](http://www.alzwaj.sa)

[info@alzwaj.sa](mailto:info@alzwaj.sa)

الرياض - طريق التخصصي - حي المحمدية  
ص.ب: 220404 الرمز البريدي: 11311

[@alzwajorg](https://www.facebook.com/alzwajorg)